

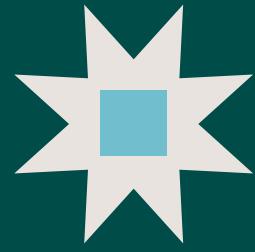
Sage.



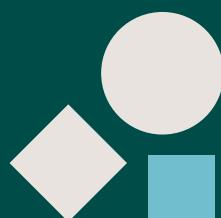
Rapport annuel
2024.2025



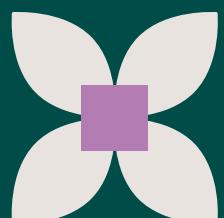
Cultiver
la passion



Éclater
les possibles

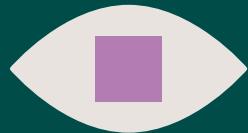


S'entourer
d'alliés

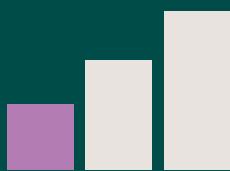


S'épanouir
en confiance

Sage



Avoir
une vision objective



Accroître
son réseau



40 ans de mentorat... et déjà tournés vers l'avenir



En célébrant ses 40 ans, Sage Mentorat d'affaires prend un moment pour mesurer le chemin parcouru, mais aussi pour imaginer la suite. Parce qu'au-delà des chiffres et des réalisations, ce sont les voix de celles et ceux qui font vivre le mentorat — mentors, partenaires et alliés — qui éclairent notre avenir.

Lors de la soirée Reconnaissance des mentors en juin dernier, nous leur avons posé une question toute simple, mais porteuse d'espoir et de vision : « Que souhaitez-vous pour les 40 prochaines années de Sage ? »



« Que ça continue parce que les valeurs du mentorat, ce sont vraiment des valeurs de résilience, de bienveillance. Ce sont des personnes qui ont vécu toutes sortes d'expériences durant leur vie qui veulent contribuer en accompagnant des entrepreneur·es plus jeunes. C'est une relation qui se veut très, très, très humaine, beaucoup basée sur la confiance réciproque. »

Alain Aubut

Ex-directeur général de la Fondation de l'entrepreneurship (Réseau Mentorat)



« De continuer, vraiment d'être dans la continuité. Sage Mentorat d'affaires a une mission, a une vision, a des valeurs exceptionnelles. Je pense que tous les mentor·es vous le diront, les chef·fes mentor·es, les mentoré·es, c'est une communauté qui apporte énormément. C'est un échange. Vraiment je vous le souhaite : continuez, continuez, continuez, exactement comme ça, avec des petites nuances peut-être, on se modernise, on s'adapte pour les 40 prochaines années. »

Valérie Bouillaut

Mentore



« Je souhaite que cela continue, que ce soit toujours aussi fort mais surtout qu'on accompagne de plus en plus d'entrepreneur·es. Et surtout, c'est important, qu'on devienne une entité reconnue dans la région. On l'est déjà mais je pense qu'on mérite d'être encore plus reconnus pour tout ce qu'on effectue en termes de bénévolat et en termes de réussite pour les entrepreneur·es. »

Francis Bélime

Mentor



Découvrez en vidéo d'autres témoignages inspirants, des voeux et des perspectives qui illustrent l'attachement à notre mission et la vision collective d'un mentorat porteur pour les 40 prochaines années.

Table des matières



06

**Conseil
d'administration
et permanence**

07

**Mot du président
et de ses comités**

**Mot du comité
de gouvernance et
ressources humaines**

**Mot du comité
d'audit et finances**

**Mot du comité
de développement des affaires**

11

**Mot du
grand chef mentor**

12

**Résultats du sondage
de satisfaction
des mentorés 2025**

13

**Mot de la
directrice générale
du Réseau Mentorat**

14

**Résultats de
Sage Mentorat
en 2024-2025**

17

**2024-2025
en activités**

23

**40 ans
d'engagement
et d'impact**

24

**Témoignages
mentorés**

26

**Témoignage
mentor**

27

Partenaires

Conseil d'administration et permanence



Conseil d'administration



Pierre-Yves
Martel
Président



Carole Vézina
Vice-présidente



Madeleine
Arsenault
Trésorière



Guy Desrosiers
Secrétaire



Paul Ouellet
**Grand chef
mentor et
administrateur**



Francis Bélime
Administrateur



Mario
Desgagnés
Administrateur



Ghislain Paradis
Administrateur



Carole Parent
Administratrice



Nour Sayem
Administratrice

Permanence



Alain
Vaillancourt
Administrateur



Virginie
Tremblay
**Responsable des
opérations et des
projets**

Nous souhaitons remercier l'équipe du Réseau Mentorat pour leur implication tout au long de l'année :

Karyne Alstream, Roxane Claessens, Emmanuelle Petit, Morgane Saout, Solène Tanguay, Elisabeth Tientcheu et Mélina Tsigounis.

Mot du président



Wow, 40 ans pour Sage Mentorat d'affaires! Quel exploit remarquable pour un OBNL comme le nôtre. C'est avec une grande fierté que je vous présente notre rapport d'activités de la dernière année.

Comme mentionné précédemment, nous avons poursuivi notre partenariat avec le Réseau Mentorat afin de bénéficier de services essentiels à notre organisation. La transition des activités comptables s'est faite avec succès et, aujourd'hui, nous pouvons affirmer que cette collaboration porte ses fruits. L'accueil des mentor·es et mentoré·es, le jumelage, le soutien aux communications et aux réseaux sociaux, la coordination d'événements ainsi que la comptabilité sont désormais assurés par une équipe professionnelle du Réseau Mentorat. Malgré les défis de financement rencontrés, nous avons réussi à renouveler notre entente pour une année supplémentaire.

Au printemps, le conseil d'administration a pris une décision stratégique importante. Nous refusions trop de demandes de mentorat en raison de critères devenus trop restrictifs. Constatant l'évolution de la clientèle entrepreneuriale, nous avons choisi de nous adapter : depuis ce printemps, les travailleurs autonomes peuvent désormais bénéficier de mentorat individuel. Par ailleurs, nous avons décidé de concentrer nos efforts sur notre offre actuelle en mettant fin au mentorat de groupe.

L'année fut également marquée par le renouvellement de tous nos partenariats et l'arrivée de nouveaux alliés dans notre écosystème : Evol, le Fonds d'emprunts, Initiative Québec Prêt d'Honneur et l'École d'entrepreneuriat de Québec qui se joignent à la Jeune Chambre de commerce de Québec pour promouvoir le mentorat. Nous avons même franchi une nouvelle étape en partageant notre expertise à l'extérieur de la province grâce à une entente avec une organisation entrepreneuriale de l'Alberta. Je tiens à remercier chaleureusement nos partenaires financiers – la Ville de Québec, Desjardins, Développement Côte-de-Beaupré, la SDE de la Jacques-Cartier et la MRC de Portneuf – pour leur appui indéfectible à notre mission.

Sage, comme toute entreprise, doit évoluer avec son marché. Ainsi, au cours de la prochaine année, nous mettrons de l'avant un accompagnement dédié aux cédant·es et repreneur·es d'entreprises. Le défi du entrepreneuriat est immense, et nous avons la chance de compter sur plusieurs mentor·es qui possèdent une expérience précieuse dans ce domaine. Préserver nos entreprises au Québec et inspirer de jeunes entrepreneur·es à relever ce défi est essentiel à la vitalité de notre société.

En terminant, je souhaite remercier de tout cœur nos bénévoles, dont l'implication quotidienne fait battre le cœur de notre organisation. Sans vous, Sage ne serait pas ce qu'elle est aujourd'hui. Un merci tout particulier à nos mentorés, qui incarnent l'avenir du tissu économique de notre belle région.

Longue vie à Sage Mentorat d'affaires!

**Pierre-Yves Martel
Président**

Mot du comité de gouvernance et ressources humaines



Mario Desgagnés

Guy Desrosiers

Ghislain Paradis

Le mandat du comité de gouvernance et des ressources humaines vise principalement à assister le conseil d'administration dans la mise en œuvre de bonnes pratiques de gouvernance et d'éthique, adaptées au contexte du secteur et de l'organisme. Plus précisément, il vise à assurer l'application des principes éthiques ainsi que le respect des valeurs, des règles de déontologie, des lois, des règlements internes et des politiques en vigueur propres à l'organisation.

L'année 2024-2025 a été marquée par le renforcement des pratiques de gouvernance du conseil d'administration afin de s'aligner sur les saines pratiques de gouvernance.

En collaboration avec les administrateurs et administratrices, nous avons mis à jour le mandat du conseil d'administration et de ses comités en fonction de la nouvelle réalité qu'est maintenant l'impartition d'une partie de nos activités au Réseau Mentorat.

Au cours de l'année, nous avons tenu 14 rencontres de notre comité. Les principaux faits saillants sont les suivants :

- Proposition d'une politique intégrant les exigences de la loi 25 (adoptée par le conseil d'administration – 27 février 2025);
- Revue des activités – Plan annuel des opérations pour la section du comité de gouvernance;
- Révision de la politique des déboursés;
- Révision des procès-verbaux avant les séances du conseil;
- Discussion préliminaire – Plan d'action pour le recrutement d'administrateurs;
- Collaboration à la planification des activités de l'assemblée générale annuelle 2025;
- S'assurer que la documentation concernant la gouvernance est accessible aux administrateurs;
- Réalisation d'une démarche d'auto-évaluation des administrateurs, production d'un bref rapport, amorce d'un suivi.

Pour renforcer sa gouvernance et la coordination de ses opérations, Sage s'est doté depuis 2 ans d'un comité d'opérations. Ce comité, qui se réunit deux fois par mois, est composé du président, du grand chef mentor, d'un·e représentant·e de chacun des comités (finance, développement des affaires, gouvernance) et de la permanence.

Le comité de gouvernance s'est assuré que les administrateurs prennent connaissance du code de déontologie et confirment par courriel en avoir pris connaissance.

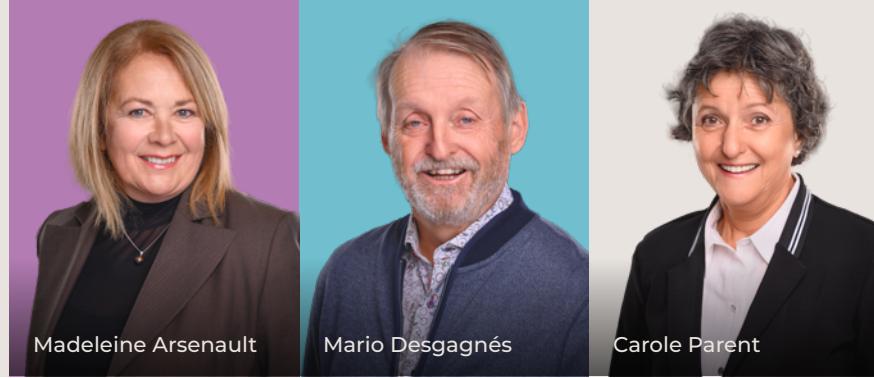
Au cours de l'exercice financier 2024-2025, le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises, incluant une séance spéciale consacrée à l'examen de l'offre de services de Sage Mentorat d'affaires. Il convient de noter que ce nombre ne comprend pas les multiples autres rencontres des comités tenues durant cette période.

Nous sommes d'avis que nos systèmes et processus de contrôle sont efficaces et que le conseil d'administration obtient les redditions de comptes requises à cet égard.

Il est indéniable que nos dirigeants ont assumé leurs responsabilités et ont assuré la pérennité de Sage Mentorat d'affaires.

**Mario Desgagnés et Guy Desrosiers
Membres du comité de gouvernance et ressources humaines**

Mot du comité d'audit et finances



Madeleine Arsenault

Mario Desgagnés

Carole Parent

Au cours de l'exercice se terminant le 31 juillet 2025, le transfert des services comptables initialement fournis par la firme Mallette vers le Réseau Mentorat a été complété.

Le comité s'est assuré que la migration des données et approches comptables vers le Réseau Mentorat soit complétée de la bonne façon. Le comité s'est également assuré de l'intégration de la nouvelle ressource aux pratiques comptables de Sage. Cet exercice a permis au comité de proposer la réduction du nombre d'item dans les comptes afin d'harmoniser les lignes budgétaires avec les opérations de Sage.

Le comité a constaté une meilleure cohésion des services comptables ainsi que la réalisation de certaines économies liées à cette nouvelle façon de procéder.

Lors des huit rencontres du comité, les aspects suivants ont été traités :

- Les questions financières liées aux opérations courantes de Sage;
- La révision du budget;
- La revue des états financiers et des liquidités;
- La gestion des placements afin d'en optimiser les rendements;
- La revue des rapports préliminaires d'audit et échanges avec l'auditeur;
- La préparation du budget pour la prochaine année financière;
- Les énoncés des recommandations au Conseil d'administration, en lien avec le mandat du comité.

Le comité a également fait le suivi de l'application de la politique d'autorisation des dépenses et des déboursés et de la politique d'autorisation de signature.

L'année financière écoulée se conclut positivement par un excédent des revenus sur les charges.

Les prévisions budgétaires ont somme toute été assez justes. Les principales fluctuations sont liées aux dépenses qui ont été moins importantes que prévues. Comme la contribution provenant de la Ville de Québec est proportionnelle aux dépenses effectuées, le montant de cette contribution s'est donc avéré moindre. En contrepartie, les revenus provenant des adhésions ont pour leur part augmenté. La possibilité d'offrir le mentorat de groupe ayant été jugée non rentable n'a pas été retenue.

En conclusion, le comité estime que Sage maintient une gestion financière saine et prudente ainsi qu'il constate que l'entente de services avec le Réseau Mentorat permet d'avoir une certaine prévisibilité quant aux principales dépenses pour ce qui s'avère une bonne qualité de service.

Nous remercions la responsable des opérations, M^{me} Virginie Tremblay et M^{me} Élisabeth Tientcheu, responsable de la tenue de livres au Réseau Mentorat ainsi que l'ensemble des partenaires et bénévoles de Sage.

Mario Desgagnés et Carole Parent
Membres du comité d'audit et finances

Mot du comité de développement des affaires



Le rôle du comité développement des affaires est de contribuer à la visibilité et à la promotion de Sage Mentorat d'affaires dans son écosystème d'affaires et de supporter les actions de recrutement d'entrepreneur·es mentoré·es et de nouveaux mentor·es.

Au cours de l'année 2025, le comité a œuvré sur trois axes principaux.

1. Le soutien au recrutement

Mentorés :

- Signature ou renouvellement de partenariats pour avoir accès à un plus large bassin d'entrepreneur·es et de mentor·es (École d'entrepreneuriat de Québec, Evol, SDE de la Jacques Cartier, MRC de Portneuf, Initiative Québec Prêt d'Honneur);
- Reconduction des partenariats avec Desjardins Entreprises, Québec International et Ressources Entreprises;
- Présence à de nombreux événements économiques organisés par les partenaires de l'écosystème d'affaires de la région (Ville de Québec, Québec International, incubateurs, Jeune Chambre de commerce de Québec, etc.) et à nous faire connaître auprès de la communauté des entrepreneur·es;
- Contribution à l'organisation et au contenu du colloque régional de l'organisme Entreprendre Ici sur le soutien aux entrepreneur·es de la diversité ethnoculturelle.

Mentors :

- Révision des critères de recrutement pour mieux qualifier les mentor·es;
- Action auprès des mentores et mentors actuels afin de les encourager à identifier des mentors potentiels dans leur propre réseau de contacts.

2. Le développement de la visibilité et la notoriété de Sage Mentorat d'affaires dans la communauté d'affaires régionale

- Amélioration du site web pour bonifier la compréhension du positionnement de Sage et rendre les partenaires plus visibles;
- Diffusion d'information dans les différents canaux, notamment les réseaux sociaux, pour mieux valoriser l'impact du mentorat sur la réussite des entrepreneur·es;
- Organisation d'une campagne pour célébrer le 40^e anniversaire de Sage.

3. L'organisation d'activités pour renforcer les liens de la communauté mentors/mentorés

- 5 à 7 de Noël où nos membres et partenaires ont eu l'occasion d'échanger dans un contexte convivial;
- Soirée Reconnaissance, soulignant l'apport inestimable de nos mentor·es bénévoles et permettant à nos partenaires de partager la passion entrepreneuriale de Sage sans oublier le lancement du 40^e anniversaire;
- Création d'un groupe Facebook privé pour les entrepreneur·es mentoré·es afin de favoriser les échanges et créer des occasions de rencontres entre pairs.

Francis Bélime et Carole Parent
Membres du comité de développement des affaires

Mot du grand chef mentor



Du 1^{er} août 2024 au 31 juillet 2025, année de son quarantième anniversaire, Sage Mentorat d'affaires a accueilli 21 nouveaux mentors, 13 hommes et 8 femmes, un sommet en termes de recrutement. D'aussi bons résultats ne sont pas le fruit du hasard. Ils découlent directement de l'initiative et du dynamisme de notre collègue Jules Bois et des références de 9 mentors de Sage Mentorat d'affaires. Tous les candidates et candidats référés par les mentors de Sage ont été retenus. Aucun refus! Qui de mieux pour repérer un candidat mentor qu'un mentor d'expérience!

Sachant que devenir mentor nécessite un apprentissage et qu'il est toujours possible de développer ses habiletés et ses pratiques de mentorat, les chefs de cellule avec le soutien du comité perfectionnement se sont assurés que tous les nouveaux mentors soient accompagnés au cours de leur première année. Le même accompagnement particulier a été offert aux mentors en charge de dyades doubles ou triples.

Du côté des cellules, les chefs se sont particulièrement investis cette année dans l'animation des rencontres développant ainsi un fort sentiment d'appartenance qui s'est confirmé lors de l'inoubliable Soirée Reconnaissance de juin dernier.

La pertinence d'offrir une cellule complètement virtuelle s'est aussi confirmée. Bref, nos processus évolutifs et dynamiques de recrutement, de sélection, d'accompagnement, de perfectionnement, de jumelage, de reconnaissance et de suivi de la satisfaction garantissent une offre de services de très grande qualité comme en font foi les expressions de satisfaction de nos mentorés.

De tels résultats sont tributaires de l'engagement personnel de tous les mentors de Sage et d'un groupe particulier de 25 à 30 mentors bénévoles qui s'impliquent dans le fonctionnement des diverses opérations qui relèvent du grand chef de Sage.

Je tiens à les remercier un à un : Gisèle, Antoine, Valérie, Gratien, Madeleine, Lionel, Jules, Claude, Gérard, Jean-Bernard, Sandra, Laurier, Pierre, Gilles, Florent, Laurent, Bernard, Christian, Carole, Jean, Pierre-Yves, Michel, Jacques, Claude et Alain.

Au final, j'adresse mes remerciements sincères à Virginie, une collaboratrice hors pair qui par son rôle est tout autant au service des mentorés que des mentors.

Sans vous, mesdames, messieurs, Sage Mentorat d'affaires ne serait pas ce qu'il est après 40 ans d'existence!

Paul Ouellet
Grand chef mentor

Résultats du sondage de satisfaction des mentorés 2025



Depuis 40 ans, Sage Mentorat d'affaires contribue activement au dynamisme économique de la Capitale-Nationale en soutenant la réussite des entrepreneur·es. Grâce à son approche d'accompagnement unique et adaptée aux besoins de chacun, l'organisation fait du mentorat un véritable levier de croissance et de développement entrepreneurial.

Afin de mieux comprendre l'impact de ses actions et de donner la parole à sa clientèle, Sage réalise chaque année un sondage Web auprès de ses mentoré·es actifs.

Niveau global de satisfaction de la clientèle du mentorat reçu de Sage Mentorat en 2025 :

Expérience en mentorat : Très satisfaisant, 4,75/5 (ou 95 %)

Point de service : Très satisfaisant, 4,59/5 (ou 92 %)

*Satisfaction évaluée sur une échelle de 1 à 5, 5 étant le plus élevé.

Mentorés depuis **moins d'un an** : 37 %

Mentorés depuis **un à deux ans** : 20 %

Mentorés depuis **plus de deux ans** : 43 %

Taux de recommandation (Net Promotor Score) de la clientèle de Sage Mentorat en 2025 : 84,38

*Probabilité évaluée sur une échelle de 0 à 10, 10 était la plus forte.

Avec un NPS exceptionnel de 84, les mentoré·es de Sage se disent non seulement satisfaits, mais enthousiastes à l'idée de recommander le mentorat de Sage à d'autres entrepreneur·es de leur entourage — une preuve éloquente de leur fidélité et de leur profond attachement à notre organisation.

Autres informations intéressantes :

- 100 % jugent que le programme de mentorat vaut l'investissement (coût et engagement)
- Niveau de satisfaction moyen quant au soutien offert par l'équipe du programme : 4,54/5

Mot de la directrice générale du réseau mentorat



Chers membres, partenaires et ami·es du Réseau,

Chaque année apporte son lot de promesses, celles de grandir ensemble, d'élargir nos horizons et de renforcer notre action collective. Depuis 2023, notre partenariat avec Sage s'inscrit au cœur de ces ambitions : une relation vivante, marquée par l'innovation, la qualité et une vision commune.

En entamant cette deuxième année de collaboration, nous observons une entente renforcée et enrichie entre le Réseau Mentorat et Sage Mentorat d'affaires. Ce partenariat dépasse le cadre d'un simple accord formel : il incarne la nouvelle orientation du Réseau et contribue à l'amélioration de la qualité de nos services.

Cette collaboration est avant tout une belle histoire de personnes passionnées qui unissent leurs forces pour aller plus loin ensemble. Elle apporte des bénéfices bien réels à nos deux organisations, tout en nourrissant notre désir commun de bâtir quelque chose de durable et porteur de sens. Ce succès repose sur l'implication essentielle de personnes clés, notamment Virginie Tremblay, Emmanuelle Petit, Élisabeth Tientcheu et Solène Tanguay, dont le professionnalisme et l'expertise méritent d'être salués. Grâce à leur engagement et à leur dévouement, nos équipes se distinguent par une véritable force collective et un profond attachement au développement et à l'excellence.

Face aux changements à venir, notre engagement demeure ferme : le partenariat Sage-Réseau Mentorat continuera de s'épanouir et de croître pour atteindre ensemble nos objectifs partagés.

La qualité de nos services et leur pérennité restent au cœur de notre démarche. Ensemble, poursuivons la construction, l'innovation et la confiance dans nos réalisations communes.

Cette collaboration nous rappelle que ce sont les liens humains et la passion partagée qui font la force de notre réseau. Merci d'en être les bâtisseurs au quotidien. Allons plus loin, ensemble.

Karyne Alstream
Directrice générale du Réseau Mentorat

Résultats de Sage Mentorat

en 2024-2025



237
MENTORÉS ACTIFS

au 31 juillet 2025, incluant 18 en provenance d'Entrepreneuriat Laval et 27 en provenance de la cellule Économie sociale.

364
MENTORÉS

servis tout au long de l'année 2024-2025.



SELON L'ÂGE

161
MENTORES
36 ans et +

76
MENTORÉS
35 ans et -

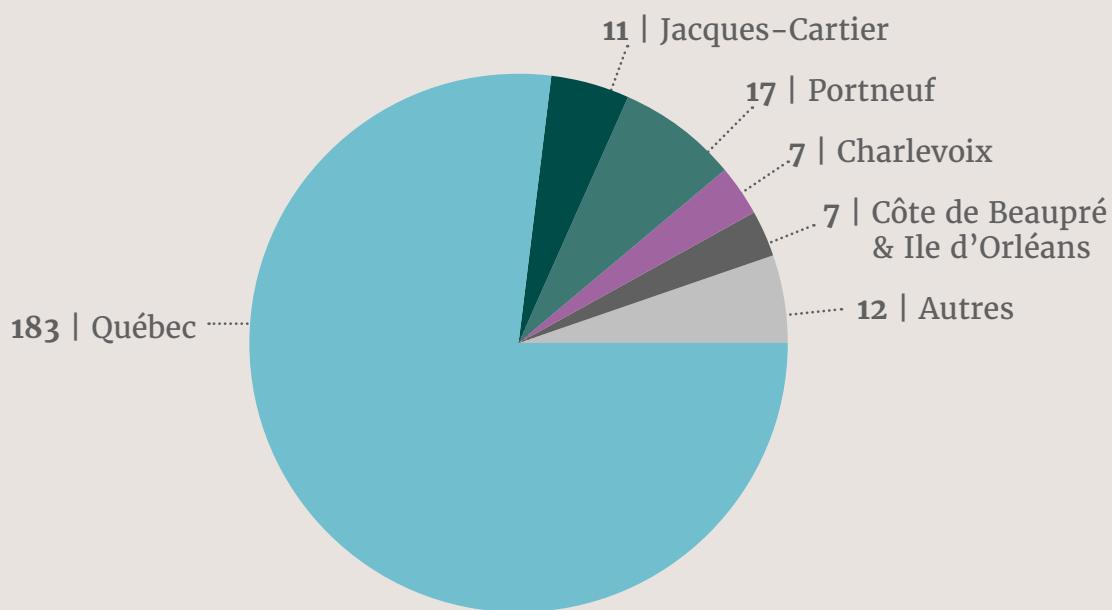
SELON LE SEXE

82
FEMMES

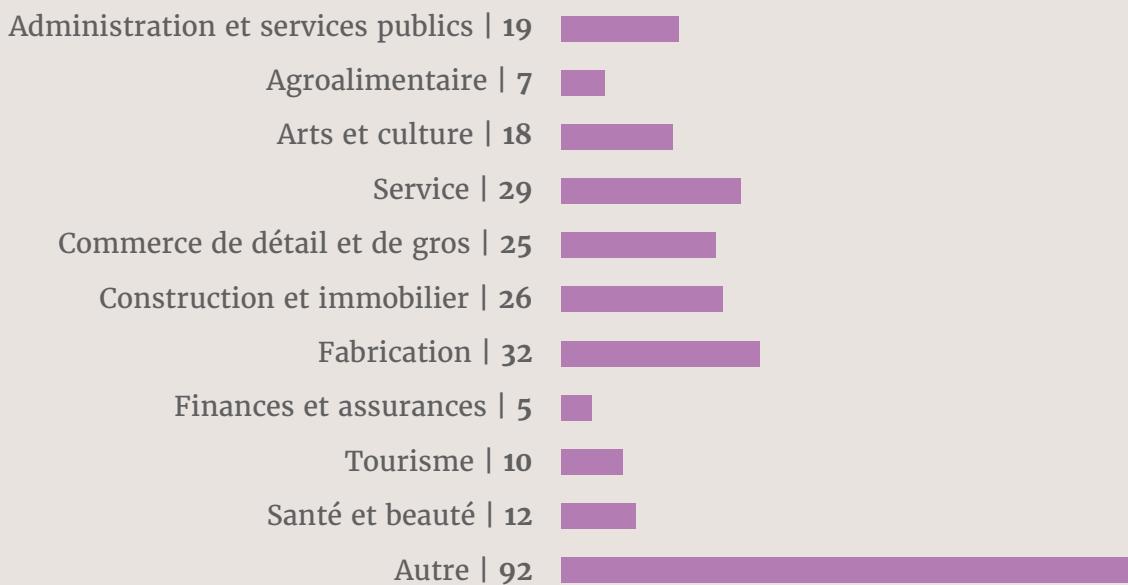
155
HOMMES



PAR RÉGION



SECTEURS D'ACTIVITÉ





64 NOUVEAUX MENTORÉS

en 2024-2025 dont 8 en provenance d'Entrepreneuriat Laval et 12 de la cellule Économie sociale.

119 MENTORS ACTIFS

au 31 juillet 2025, incluant 13 de la cellule Entrepreneuriat Laval et 13 de la cellule Économie sociale

SELON L'ÂGE

108
MENTORS
51 ans et +

11
MENTORS
50 ans et -

SELON LE SEXE


87
HOMMES


32
FEMMES



PLUS DE
8 532 HEURES
de bénévolat offert par les mentors

SELON LE STATUT



2024-2025 en activités



Collaboration entre Sage Mentorat d'Affaires et Initiative Québec Prêt d'Honneur

Dans le cadre de leur engagement commun à soutenir et faire croître l'entrepreneuriat dans la Capitale-Nationale, Sage Mentorat d'affaires et Initiative Québec Prêt d'Honneur (IQPH) unissent leurs forces grâce à une entente de collaboration bénévole. Ce partenariat stratégique permet à Sage de mettre à profit son expertise et son vaste réseau de mentorat et d'entrepreneur·es, participer à l'analyse préliminaire des demandes de prêts d'honneur et référer des entrepreneurs et entrepreneurs prometteurs répondant aux critères d'IQPH. Ensemble, Sage et IQPH contribuent activement à propulser les projets d'affaires innovants qui façonnent l'économie de la capitale.



The graphic features a light blue circle on the left containing the text "TRUCS ET ASTUCES DE LA VENTE" in dark blue, with a white flower icon above the word "ASTUCES". To the right, a grey circle contains the text "MENTORAT D'AFFAIRES" above "Sage." in large grey letters. Below the circles, a teal circle contains the text "Gagnez en assurance dans vos achats et ventes !". In the bottom center, there is a circular portrait of Jean Roy, a man with grey hair, wearing a dark suit jacket over a light shirt. To his right, the text "Atelier en présentiel gratuit" and "Animé par Jean Roy, mentor SAGE Mentorat d'affaires" is displayed.

Atelier Trucs et astuces de la vente avec Jean Roy

Offert à trois reprises au cours de l'automne 2024 (les 24 septembre, 1^{er} et 8 octobre 2024), l'atelier « Trucs et astuces de la vente » s'adressait tout particulièrement aux mentoré·es de Sage. Animé par Jean Roy, mentor chez Sage Mentorat d'affaires, il visait à aider les participant·es à développer leurs compétences en vente et à renforcer leur assurance dans leurs transactions commerciales. Par ses explications claires et ses exemples concrets, Jean Roy a su créer un climat d'échange stimulant où chacun pouvait reconnaître ses propres défis et repartir avec des pistes d'action adaptées. Les participant·es ont apprécié la simplicité et la pertinence des conseils partagés, utiles autant pour les personnes débutantes que pour les gestionnaires plus expérimentés.

Parcours IME – Québec International

Sage collabore annuellement avec **Québec International** pour supporter les participant·es à la mission commerciale en France organisée par le **programme IME** (Institut du mentorat Entrepreneurial). Sage effectue le jumelage entre des mentor·es de l'organisation et les participant·es des cohortes annuelles. Notre mentor Francis Bélime a offert un atelier interactif sur les différences culturelles qui a permis aux participant·es de partager leurs expériences, poser leurs questions sur la commercialisation d'un produit ou d'un service en France et d'obtenir des conseils sur la dimension humaine à tenir compte pour réussir dans le marché français.

Finalement, en amont de la mission, notre mentor a participé à l'activité de *Challenge de pitch de modèle d'affaires européen*, accompagné d'autres intervenants partenaires. Ses interventions ont assurément aidé les entrepreneur·es de la cohorte 2025 à peaufiner la communication de leurs offres et intentions de partenariats en Europe.



Assemblée générale annuelle

Espace Artevino | 14 novembre 2024

L'assemblée générale annuelle 2023-2024 de Sage a eu lieu le 14 novembre 2024 à l'Espace Artevino à Lebourgneuf. Un rassemblement annuellement attendu par les membres et les partenaires et qui a permis aux administrateurs de faire le point sur l'état de situation, les avancements et les projets en cours pour l'organisation.



2^e Journée entrepreneuriale de la diversité ethnoculturelle

La 2^e Journée entrepreneuriale de la diversité ethnoculturelle (JEDE) s'est tenue le 28 novembre 2024 à l'Hôtel Palace Royal de Québec. Organisé par **Entreprendre ici** avec le soutien du **ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)**, l'événement visait à célébrer la contribution des entrepreneurs issus de la diversité ethnoculturelle, à mettre en lumière leurs parcours et à favoriser les liens avec les acteurs socioéconomiques. Cette journée a été ponctuée d'échanges enrichissants, de rencontres inspirantes et d'opportunités concrètes pour dynamiser l'écosystème entrepreneurial de la Capitale-Nationale.

Un moment fort de la programmation a été la conférence consacrée au **bien-être et à la santé mentale en milieu entrepreneurial**, où **Francis Bélime, mentor chez Sage Mentorat d'affaires**, a partagé son expertise et son expérience à titre de panéliste. Sa participation a permis d'illustrer l'importance du mentorat dans l'accompagnement des entrepreneurs, en mettant de l'avant des réflexions et des conseils concrets pour mieux conjuguer performance et équilibre personnel. Il était accompagné, lors de ce panel, de **Karyne Alstream, directrice générale du Réseau Mentorat**, qui a également contribué à enrichir la discussion.



The invitation card features the Sage logo in large white letters on a dark teal background. Below it, a blue star icon and the word "INVITATION" are displayed. The main text reads "Cocktail festif des fêtes". At the bottom, the date "Jeudi 12 décembre 2024 de 17h à 19h" and the location "Hôtel-Musée des Premières Nations" are listed, along with the address "5 Place de la Rencontre Wendake, QC G0A 4V0". A small graphic of three stylized leaves is also present.

5@7 des Fêtes

Le 12 décembre 2024, **Sage Mentorat d'affaires** a convié ses mentoré·es, mentor·es et partenaires à une soirée des Fêtes toute spéciale tenue à **l'Hôtel-Musée des Premières Nations**. Dans ce cadre unique, empreint de culture et de traditions autochtones, les participants ont pu savourer des bouchées gourmandes, échanger autour d'un verre et partager des moments empreints de complicité. Cette rencontre a permis de clore l'année sur une note rassembleuse, en renforçant les liens qui unissent la communauté de Sage et en créant de nouveaux souvenirs marquants.

Café-mentor·e – Pôle des entreprises de l'économie sociale de la Capitale-Nationale

Le mentorat, c'est bien plus qu'un accompagnement stratégique : c'est un espace d'écoute, de réflexion et de partage qui permet aux directrices et directeurs généraux de grandir autant sur le plan professionnel que personnel. C'est dans cet esprit que le **Pôle des entreprises en économie sociale** a convié, le 13 mars 2025, **Sage Mentorat d'affaires** et la **CDEC de Québec** à échanger avec des gestionnaires d'entreprises d'économie sociale autour de cette pratique inspirante. Les participant·es et mentor·es présents ont enrichi la rencontre en partageant leurs expériences, en posant des questions et en tissant de nouveaux liens.



Dîner cabane à sucre des chefs mentors

Lac Beauport | 9 avril 2025

Le président du conseil d'administration de Sage Mentorat, **Pierre-Yves Martel**, a convié une fois de plus cette année les administrateurs et les chefs mentors pour un dîner cabane à sucre afin de prendre un moment pour les remercier de leur généreuse implication et de leur dévouement à la mobilisation et au perfectionnement des mentors.

Cette tradition s'ancre tranquillement pour nos bénévoles qui apprécient l'invitation à chaque année. Merci beaucoup M. Martel !



Soirée de Reconnaissances des mentors de Sage

Baie de Beauport | 3 juin 2025

Célébrer l'engagement des mentors : une soirée sous le signe de la reconnaissance

Cette année, Sage Mentorat d'affaires a tenu une soirée de reconnaissance exceptionnelle pour célébrer le dévouement, la bienveillance et l'inspiration que les mentor·es insufflent aux entrepreneur·es de la Capitale-Nationale.



Au total, 78 mentors ont été honorés pour leur engagement remarquable. Plus que des guides, ces femmes et ces hommes offrent une lumière dans les périodes de transition, un appui solide dans les moments de doute et un espace d'écoute rare au cœur du parcours entrepreneurial. Par leur écoute attentive, leurs questions justes et leur accompagnement empreint d'humanité, ils contribuent à la fois au développement professionnel et au mieux-être des entrepreneur·es qu'ils soutiennent.

Cette soirée fut l'occasion de leur dire merci — pour leur temps, leur générosité et leur influence durable au sein de la communauté entrepreneuriale. Leur impact se fait sentir bien au-delà des rencontres : ils inspirent la confiance, stimulent la croissance et participent activement à bâtir un écosystème plus fort et plus solidaire.

Sage Mentorat d'affaires a également profité de l'occasion pour souligner la contribution de ses précieux partenaires, dont le soutien fidèle permet à l'organisation de poursuivre sa mission d'accompagnement humain et durable auprès des entrepreneur·es de la région.

Prix Élie Duchesneau remis à M. Christian Bérubé

La soirée a débuté par la remise de la prestigieuse distinction du Prix Elie Duchesneau, qui commémore l'honneur d'un grand homme qui a marqué l'histoire de Sage et ce prix vise à mettre en lumière l'apport exceptionnel d'une ou d'un mentor dans la pratique du mentorat mais également au sein de l'écosystème entrepreneurial de la Capitale-Nationale.

Toutes nos félicitations au gagnant, M. Christian Bérubé, pour ses 23 années de mentorat et d'accompagnement exceptionnel auprès des entrepreneurs mentorés de Sage. L'un de ses mentorés, Serge Nolet, était avec nous et il a témoigné devant tous de son expérience et de sa gratitude à son mentor pour le soutien et l'aide apportée dans son parcours d'entrepreneur.



40 ans d'engagement et d'impact

En 2025, Sage Mentorat d'affaires a célébré quatre décennies de passion, de partage et de développement entrepreneurial. Pour marquer cet anniversaire symbolique, plusieurs initiatives ont été déployées afin de mettre en lumière la richesse de cette histoire collective et de remercier celles et ceux qui y ont contribué.

De la mise en valeur de Sage dans les journaux et magazines régionaux, à la création d'un cadeau commémoratif offert lors de la Soirée Reconnaissance, en passant par une bannière autoportante dédiée aux 40 ans, chaque geste visait à souligner la fierté, la continuité et l'élan qui animent toujours la grande famille du mentorat d'affaires.

Sage Mentorat d'affaires : 40 ans au service des humains derrière les entreprises

Vendredi, 6 juin 2025 05:00
MISE À JOUR Vendredi, 6 juin 2025 05:00

Depuis 1985, Sage soutient les entrepreneurs et entrepreneuses de la Capitale-Nationale en leur offrant l'appui de mentors chevronnés, bienveillants et à l'écoute. Grâce au mentorat, ils développent leur confiance, améliorent leur jugement, brisent l'isolement et font croître leur entreprise. L'organisme à but non lucratif propose un accompagnement personnalisé, des ressources adaptées et un accès privilégié à un réseau solide. Sage ne donne pas de recettes, il aide l'humain à faire émerger ses propres solutions. Les membres de Desjardins Entreprise profitent d'un tarif préférentiel. Pour en savoir davantage, il suffit de consulter le site sagementorat.com ou de contacter l'équipe au info@sagementorat.com. Depuis 1985, bien s'entourer, c'est Sage.

Membre de Desjardins Entreprises ? Profitez d'un tarif préférentiel ! Appeler pour connaître les détails.

Sage.

Depuis 1985, bien s'entourer c'est Sage.

Bien s'entourer, ça change tout.

Sage, c'est LA référence en mentorat d'affaires dans la Capitale-Nationale. Organisme à but non lucratif, fort de plus de 40 ans d'histoire, Sage vous donne accès à un réseau solide de mentors et mentors chevronnés, prêts à vous accompagner, avec respect, écoute et expérience.

Avec une ou un mentor d'expérience à vos côtés, vous ne serez plus seul-e pour réfléchir, décider, avancer.

Affrontez les défis avec confiance grâce au mentorat.

- Prenez des décisions éclairées.** Votre mentor-e ne vous dira pas quoi faire, mais vous aidera à voir clair et à faire les bons choix.
- Gagnez en confiance.** Validez vos idées, échangez franchement, sans pression ni jugement.
- Brisez l'isolement.** Parce qu'on ne bâtit pas un projet ambitieux seul-e dans son coin.
- Faites croître votre entreprise.** Nos mentoré-es constatent une augmentation tangible de leur chiffre d'affaires.

Et si le meilleur investissement pour votre entreprise, c'était vous ?

Prenez contact avec nous dès aujourd'hui.
sagementorat.com - 581 986-3022 - info@sagementorat.com



Témoignages mentorés



Depuis plusieurs mois, nous avons le privilège de bénéficier du mentorat. L'accompagnement de notre mentor est pour nous une source de réflexion et de croissance, tant sur le plan professionnel que personnel. Notre mentor est un homme agréable, pragmatique et expérimenté, doté d'une vaste connaissance sur une multitude de sujets. Grâce à son écoute attentive et à ses interventions toujours pertinentes, il nous aide à prendre du recul sur des enjeux stratégiques pour notre entreprise, tout en nous permettant de mieux nous positionner en tant qu'entrepreneurs et pères de famille (car oui, il est parfois difficile de séparer amours et passions).

Son approche est marquée par un équilibre précieux : il sait poser les questions simples qui recentrent, mais aussi les questions difficiles, celles qui forcent à réfléchir plus loin et à aborder des sujets que l'on pourrait facilement mettre de côté. C'est justement dans ces moments exigeants que nous avons trouvé la plus grande valeur de son mentorat. Nous apprécions profondément sa générosité, sa sagesse et son expérience, et nous espérons pouvoir continuer à cheminer à ses côtés encore longtemps.

Nous tenons à souligner à quel point l'apport de notre mentor dépasse largement la transmission de connaissances : il inspire, guide et outille ceux qui ont la chance de croiser sa route.

**David Dompierre et
Jonathan Langlois**
Woodzco, Bois architectural sur mesure



J'ai eu la chance de bénéficier d'un accompagnement dans le cadre de ce programme de mentorat, et je tiens à souligner à quel point cette expérience m'a été utile à plusieurs égards.

Mon mentor, m'a apporté des perspectives lucides, un regard d'expérience et une écoute précieuse à un moment charnière de mon parcours entrepreneurial. Ses conseils m'ont aidé à réfléchir autrement, à prendre du recul et à solidifier certains choix d'affaires.

Je pars avec une grande reconnaissance pour ce que cette expérience m'a permis de développer. Merci à toute l'équipe pour l'accompagnement et le cadre bienveillant qui permet aux entrepreneurs d'apprendre, d'échanger et de grandir.

Olivier Gaudreault-Daneault
Olivier GD Guide consultant en podcast





Le simple fait de présenter à mon mentor une problématique qui me préoccupait m'a souvent permis de mieux identifier les enjeux. Les questions de mon mentor m'ont forcé à réfléchir et à identifier de nouvelles perspectives ou hypothèses m'amenant à prendre de meilleures décisions. En me détachant du feu de l'action pour prendre un moment d'échanges avec lui, j'ai beaucoup appris sur moi-même et sur les manières d'exercer mon leadership. Les deux dernières années m'ont donné l'occasion de développer ma confiance et mon mentor a contribué à cette prise de conscience.

Briguel Mambu Dos Santos
24H ChronoSports



Je tiens à remercier sincèrement Sage Mentorat d'affaires pour m'avoir jumelée à un mentor aussi inspirant et aligné avec mes besoins. C'est un véritable « match parfait » à la fois sur le plan humain et professionnel. Déjà après une première rencontre je suis ressortie de nos échanges avec beaucoup d'enthousiasme, de clarté et plusieurs pistes concrètes à explorer.

Je suis reconnaissante de son écoute, son intuition et son souci de bien faire les choses. Cela fait toute la différence et je suis convaincue que ma relation avec mon mentor portera fruits à long terme dans mon parcours d'entrepreneure.

Majda Chefaoui
Catalys Potentiel



Témoignage mentor



Le mentorat : Donner, Recevoir, Grandir

Il y a un an et demi, je me suis lancé dans l'aventure du mentorat avec l'idée simple de partager mon expérience. Aujourd'hui, avec cinq mentorés aux profils variés, issus de secteurs différents et porteurs de défis entrepreneuriaux uniques, je peux affirmer que ce rôle a dépassé toutes mes attentes. Le mentorat est devenu une source d'épanouissement personnel et professionnel au-delà de ce que je m'étais imaginé.

Ce qui me frappe le plus, c'est le sentiment profond d'utilité. Avoir la possibilité d'écouter, d'offrir une perspective différente ou d'aider à débloquer une situation, est profondément gratifiant. Voir mes mentorés prendre confiance en eux et naviguer à travers des défis me procure une fierté. Je réalise à quel point le simple fait d'être un point d'ancre, un phare et un auditeur bienveillant peut faire une différence significative dans le parcours de quelqu'un.

Le mentorat n'est en aucun cas une rue à sens unique. Si je donne de mon temps, je reçois en retour une énergie stimulante et gratifiante. Mes mentorés me confrontent à de nouvelles perspectives, me poussent à ouvrir mes horizons sur leurs réalités et, en fin de compte, continuent de m'enseigner. Cette dynamique d'apprentissage mutuel est le moteur de mon engagement et un facteur clé de ma propre croissance personnelle et professionnelle.

La qualité des relations humaines que j'ai tissées est le véritable cadeau. Je m'attendais à des échanges cordiaux et professionnels, mais j'ai la chance de partager avec chacun de mes mentorés un lien de confiance qui va bien au-delà. Ces relations, basées sur l'honnêteté et le respect mutuel, sont devenues des amitiés professionnelles et humaines que j'apprécie énormément. J'ai toujours hâte à la prochaine rencontre pour voir le cheminement parcouru.

Mon expérience n'aurait pas été aussi riche sans le cadre structuré et le soutien constant offert par **Sage Mentorat d'affaires**. J'apprécie également énormément les discussions avec les autres mentors. C'est un espace d'échanges privilégiés où nous partageons nos défis, nos réussites, et nos meilleures pratiques. Savoir que l'on fait partie d'un réseau aussi engagé dans la communauté est une source de motivation et de soutien essentiel, me rappelant que nous sommes tous unis par une même mission.

Pour quiconque envisage de devenir mentor, je ne peux que le recommander. Durant ces 18 mois, j'ai trouvé un rôle où je me sens à ma place, où l'impact de mes actions est visible, et où je peux faire une réelle différence dans le parcours de mes mentorés. C'est un engagement que je suis fier de continuer à honorer.

Jean-Yves Leclerc
Mentor

Partenaires



Sage Mentorat d'affaires est soutenu par un réseau solide de partenaires financiers et stratégiques engagés à promouvoir l'entrepreneuriat et le développement économique de la Capitale-Nationale. Nos partenaires jouent un rôle crucial dans notre mission de fournir un mentorat de qualité et un soutien stratégique aux entrepreneures et entrepreneurs. Leur engagement et leur soutien continu nous permettent d'innover et d'étendre notre impact auprès de la communauté entrepreneuriale de la région.

Nos partenaires financiers



Nos partenaires stratégiques

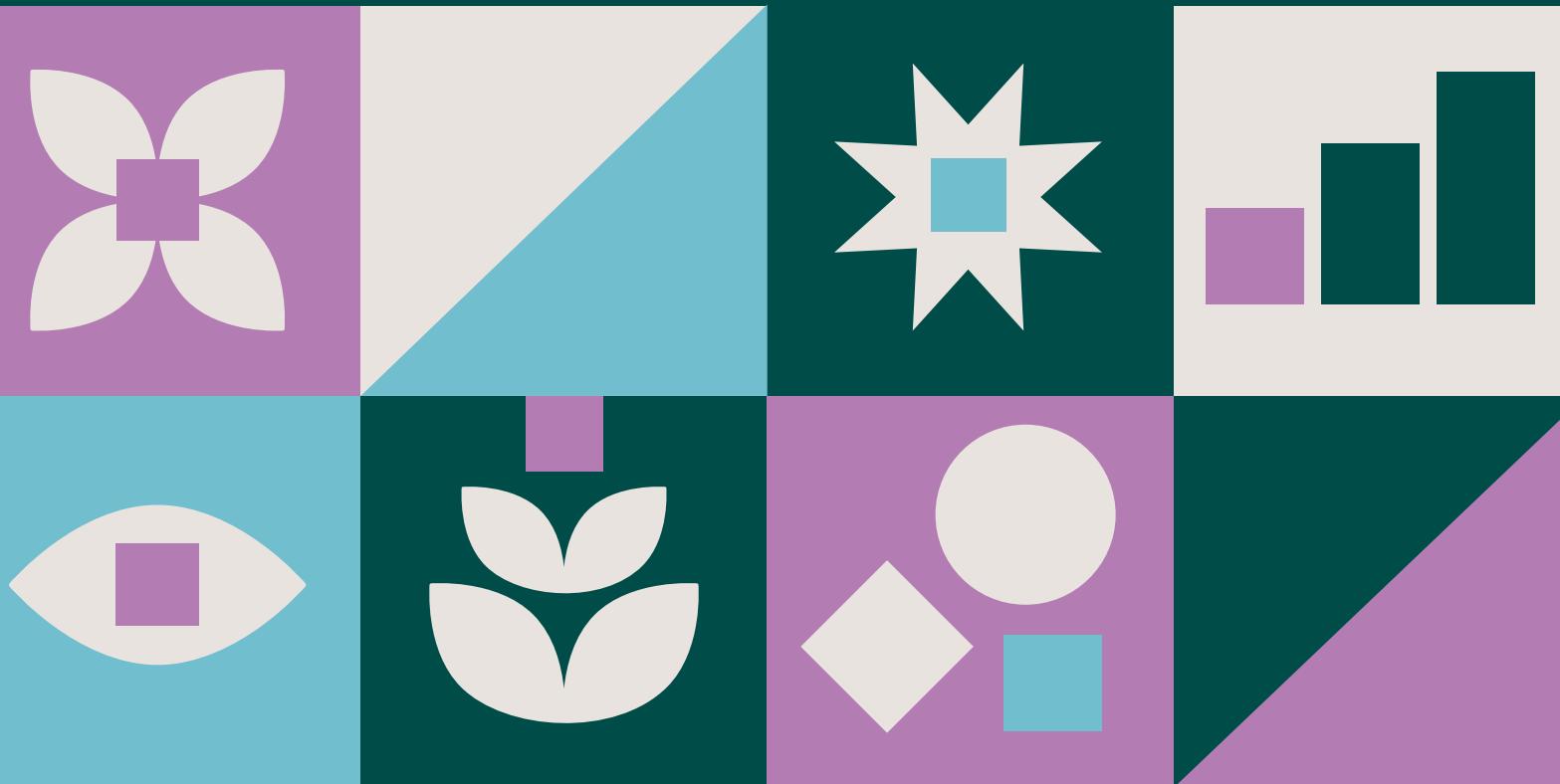


Depuis 1985,
bien s'entourer
c'est sage.

”

Sage.

40
ans



Sage Mentorat d'affaires
125, boulevard Charest Est, 2^e étage
Ville de Québec QC G1K 3G5
www.sagementorat.com

MENTORAT
D'AFFAIRES
Sage.